

## MANAGEMENT

### Manager la sécurité au travail

<b>Objectif :</b>	Acquérir les méthodes pédagogiques du management de la sécurité au travail pour une application opérationnelle. Acquérir des outils pour mettre en place une démarche proactive de prévention. Animer la santé-sécurité au quotidien par la prise en compte des facteurs techniques, organisationnels et humains.
<b>Public concerné :</b>	Managers et Responsables d'équipe opérationnelle
<b>Prérequis :</b>	Avoir une première expérience de responsabilité de chantier. Niveau V (CAP, BEP).
<b>Durée :</b>	1 jour en continu (7 heures).
<b>Pédagogie :</b>	La progression pédagogique s'appuie sur l'exposé des notions de base, des démonstrations et de nombreux exercices pratiques. <b>30% du temps est consacré à des travaux pratiques.</b>
<b>Evaluation des acquis :</b>	Evaluation sur les aspects théoriques et/ou pratiques vue en session
<b>Outils pédagogiques :</b>	Vidéoprojecteur, écran, vidéos Paper-board, jeux de rôles
<b>Accessibilité :</b>	En cas de restriction médicale ou autres restrictions, un plan de compensation individuel pourra être mis en œuvre en amont de l'inscription, sur demande et sur validation de la faisabilité technique.
<b>Dotation du stagiaire :</b>	Fournitures de bureau. Un ordinateur portable. (Support stagiaire fourni sur clef USB)
<b>Documents de fin de formation :</b>	Attestation de formation.
<b>Lieu :</b>	CACHAN (94), DARDILLY (69), PONT DU CHATEAU (63). Ou tout autre lieu sur demande.

## CONTENU DU STAGE

### 1/ Auto-évaluation initiale

### 2/ Mesurer les enjeux de la santé / Sécurité au travail

- Humains et sociaux : conséquences de l'absentéisme, impacts psychologiques, ...
- Enjeux financiers : les coûts
- Enjeux juridiques : responsabilité pénale et civile, sanctions éventuelles
- Enjeux commerciaux : impacts sur l'image de marque, la performance de l'entreprise

### 3/ La démarche de prévention : aspects législatifs et applications concrètes

- Document unique : Identification et analyse des risques / programme d'actions
- Communiquer avec ces collaborateurs
- Former ces collaborateurs (l'accueil et l'intégration du personnel)
- Equiper les collaborateurs
- Promouvoir, valoriser, sanctionner
- Moyens et bonnes pratiques de management santé/sécurité (Communication, visite comportementale sécurité, gestion des remontées d'information, analyse des incidents...)
- Gestion des entreprises extérieures, Traitement des urgences

### 4/ Réussir ses réunions sécurité

- Organisation optimale (atelier comment animer vos réunions sécurité)
- Les différentes phases de réunion (posture à adopter)

### 5/ Synthèse des « Fondamentaux » du manager

#### DOCUMENTS À FOURNIR POUR L'INSCRIPTION

- Bulletin d'inscription.

#### DOCUMENTS QUE DOIT POSSÉDER LE STAGIAIRE POUR SUIVRE LE STAGE

- Néant

#### VÊTEMENTS ET EPI QUE DOIT POSSÉDER LE STAGIAIRE POUR SUIVRE LE STAGE

- Pas d'EPI spécifique